ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕТПРИЈАТИЕ
КОМУНАЛЕЦ П.О
Бр. 0401-116
21-03 200 22 год.
СВЕТИ НИКОЛЕ

Врз основ на член 14 став (1) и став (3), член 22 и член 23 од Законот за работни односи - пречистен текст (Сл.весник на РМ бр.167/15), член 20-г од Законот за вработените во јавниот сектор (Сл.весник на РМ бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18, 198/18 и Сл.весник на РСМ бр.143/19), член 37-и од Законот за јавни претпријатија (Сл.весник на РМ бр.41/2014), член 2, 3, 4 и 5 од Правилникот за формата и содржината на јавниот оглас за вработување и интерниот оглас за унапредување, начинот на поднесување на пријавата за вработување и унапредување, начинот на спроведување на селекција за вработување и за унапредување, како и начинот на бодирање за даватели на јавни услуги и помошно-технички лица, а во врска со примено Позитивно мислење на Годишен план за вработување за 2022 година бр. 09-4025/2 од 25.10.2021 година, ЈКП „Комуналец" – Свети Николе објавува

ЈАВЕН ОГЛАС бр. 0401-116

За пополнување слободни работни места на неопределено работно време

1. ЈКП „Комуналец" Свети Николе има потреба од вработување на:

Ред. број	Шифра	Назив на работното место	Работна единица	Бр. на изврш.
1	КДР 03 05 А03 028	Раководител на одделение – фабрика за вода	Одделение за филтерна станица	1
2	КДР 04 01 А01 023	Водоинсталатер	Одделение за водовод и канализација	1

2. Работниот однос се заснива на неопределено работно време.
3. Работниот однос се заснива на полно работно време.
4. Секој кандидат треба да ги исполнува општите услови:
   - да е државјанин на Република Македонија
   - активно да го користи македонскиот јазик
   - да е полнолетен
   - да има општа здравствена способност за работното место и
   - со правосилна судска пресуда да не му е изречена казна забрана за вршење на професија, дејност или должност
5. Кандидатите кои ќе се пријават за работното место под реден број 1 треба да ги исполнуваат посебните услови утврдени во Закон за јавни претпријатија, ЗРО или Колективен договор за комунални дејности и условите утврдени во Правилникот за систематизација на работните места во ЈКП „Комуналец" Свети Николе за даватели на услуги, односно за нивото А3:
   - стручни квалификации: најмалку 240 кредити стекнати според ЕКТС или завршен VII/1 степен – научно поле: Хемиско инжинерство, Хемија, Биологија
   - најмалку две години работно искуство во струката, од кои најмалку една години на раководно работно место во јавен сектор, односно најмалку четири години работно искуство во струката, од кои најмалку две години на раководно работно место во приватен сектор

Кандидатите кои ќе се пријават за работното место под реден број 1 треба да ги исполнуваат посебните работни компетенции:

- активно познавање на компјутерски програми за канцелариско работење;
- активно познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската Унија (англиски, француски, германски).

За работното место под реден број 1 работното време изнесува пет работни дена во неделата (од понеделник до петок) и ќе биде од 07.00 - 15.00 часот.

Основната нето плата за работното место под реден број 1 изнесува 22.505,оо денари за полно работно време.

НАПОМЕНА: Предвидени вработувања согласно годишниот план на институцијата за 2022 год. се: Македнонец(ка) 1

6. Кандидатите кои ќе се пријават за работното место под реден број 2 треба да ги исполнуваат посебните услови утврдени во Закон за јавни претпријатија, ЗРО или Колективен договор за комунални дејности и условите утврдени во Правилникот за систематизација на работните места во ЈКП „Комуналец“ Свети Николе за помошно-технички лица, односно за нивото А1:

- стекнато најмалку ниво на квалификации IV, 240 кредити според ЕЦВЕТ или МКСОО или четиригодишно средно образование
- КВ/ВКВ квалификација и
- со/без работно искуство

За работното место под реден број 2 работното време изнесува пет работни дена во неделата (од понеделник до петок) и ќе биде од 07.00 - 15.00 часот.

Основната нето плата за работното место под реден број 2 изнесува 17.535,оо денари за полно работно време.

НАПОМЕНА: Предвидени вработувања согласно годишниот план на институцијата за 2021 год. се: Македнонец(ка) 1

7. Кандидатите за вработување се пријавуваат на јавниот оглас преку пополнување на пријава. Пријавата за вработување кандидатите можат да ја подигнат во архивата на јавното претпријатие на ул. Карпошева бр.82 Свети Николе или на веб страната www.jkpsvetinikole.com.mk

Со пријавата кандидатите за сите работните места треба да приложат:

- кратка биографија
- доказ за завршено образование (диплома оригинал или копија)
- уверение за државјанство (оригинал или копија)
- доказ за општа здравствена способност за работното место (оригинал или копија)
- доказ дека не му е изречена казна за забрана за вршење на професија, дејност или должност (оригинал или копија)
- доказ за работно искуство (оригинал или копија) и доказ за работно искуство на раководно работно место (оригинал или копија) за работно место под реден број 1
- доказ за активно познавање на компјутерски програми за канцелариско работење (оригинал или копија) за работно место под реден број 1
- доказ за активно познавање на еден од трите најчесто користени јазици на Европската Унија (англиски, француски, германски) (оригинал или копија) за работно место под реден број 1

Пријавите заедно со прилозите се доставуваат лично во јавното претпријатие или по пошта на адреса ЈКП „Комуналец" – Свети Николе; ул. Карпошева бр. 82; 2220 Свети Николе.

Контакт лице: Дарко Максимов, тел: 032/443-837, e-mail: jkpkomunalecsvetinikole@yahoo.com.

Огласот е отворен 15 дена сметано од денот на објавувањето.

Ненавремените, нецелосни и неуредно пополнети пријави нема да бидат предмет на разгледување од страна на Комисијата за спроведување на постапка за вработување.

8. Постапката за селекција на пријавените кандидати се состои од две фази и тоа: административна селекција која опфаќа проверка на внесените податоци во пријавата со условите утврдени во јавниот оглас и проверка на приложените докази во пријавата и интервју.

По спроведување на сите фази од постапката за селекција за вработување, за секое различно огласено работно место комисијата за селекција изготвува конечна ранг листа од пријавените кандидати кои ги поминале сите фази од постапката за селекција и ја доставува до директорот на претпријатието, а конечна одлука за избор ќе донесе директорот на јавното претпријатие во законски предвидениот рок.

ЈКП „Комуналец" Свети Николе
в.д.Директор,
Зоран Јорданов